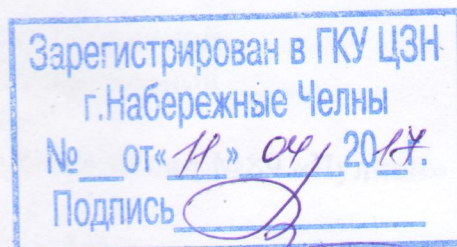


**Изменения к коллективному договору**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
художественно-эстетического и социально-личностного  
направлений развития детей № 89 «Чулпан»  
на 2017- 2019 годы



г. Набережные Челны  
2017 год



# Приложения №1 ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Глава II Раздел 2.2. При поступлении на работу исключить документ:  
свидетельство о постановке на учет в налоговой инспекции;

При приёме в Учреждение лицо, поступающее на работу, обязано предъявить следующие документы:

- паспорт, в соответствии с законодательством о паспортах;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу в порядке совместительства;
- свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учёта - для лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- диплом или иной документ о полученном образовании или документ, подтверждающий специальность или квалификацию;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- справку о наличии (отсутствии) судимости.

От работодателя:

От работников:

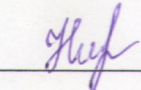
Руководитель  
образовательной организации  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №89  
«Чулпан»

 Хайруллина А.Д.

М.П.

«03» 03 2017 г.

Председатель первичной  
первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ «Детский сад №89 «Чулпан»

 Нигматуллина Г.Р.